

-בלמ"ס-

			נהלי אמ"ש
מספר: 18.01.03	תת-פרק: כללי	פרק: הנחיות שונות	
שם נוהל: תקופות שירות במשטרה			תאריך פרסום: 25/10/2020
			תאריך תחילה: 25/10/2020
			תאריך ביטול:
			נוסח: 5

מטרת הנוהל

לפרט את הכללים הנוגעים לשקילת המשך שירותו של שוטר בסיום כל תקופת שירות, בהתאם לקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה.

תוכן העניינים

1. הגדרות
2. כללי
3. עקרונות
4. ביצוע מעקב ואיסוף נתונים בעניין תפקודו של שוטר
5. הפצת דוח מסיימי תקופת שירות וטופס הערכת תפקוד בתום תקופת שירות – תפקיד קצין אמ"ש
6. הערכת תפקודו של שוטר והמלצה על המשך שירותו בתום תקופת שירות
7. החלטה בדבר הארכת שירות או המלצה בעניין אי הארכת שירותו של שוטר
8. שקילת המשך שירותו של שוטר אשר מפקדיו המליצו שלא להאריך את שירותו על רקע תפקוד לקוי
9. החלטת ראש אמ"ש או המלצתו בעניינו של שוטר בתום תקופת שירות
10. סמכות המפק"ל
11. שקילת המשך שירותו של שוטר אשר מפקדיו המליצו שלא להאריך את שירותו בשל שיקולים ארגוניים
12. הודעה לשוטר על החלטת ראש אמ"ש או מפק"ל
13. שוטר שלא קיבל תשובה במועד בעניין המשך שירותו
14. שקילת המשך שירותו של שוטר מושעה שתקופת שירותו עתידה להסתיים
15. אחריות קצין אמ"ש מחוזי
16. אחריות הזנה למערכת כוח אדם ממוחשבת
17. תיוק המסמכים

18. חלוקת אחריות על פי נושאים

19. גורם אחראי לנהל

נספח א' – נתונים ומדדים לקויים

נספח ב' – טופס "הערכת תפקוד בתום תקופת שירות"

נספח ג' – הודעה בדבר הארכת תקופת שירות במשטרה

נספח ד' – חלוקת אחריות על פי נושאים

1. הגדרות

א. הארכת שירות מנהלית – הארכת שירות לתקופה קצובה עד לקבלת החלטה סופית בעניין המשך שירותו של שוטר.

ב. מפקד ישיר – בנהל זה, מפקד בדרגת רפ"ק לפחות, הממונה על השוטר.

ג. מפקד ממונה – בנהל זה, מפקד בדרגת סנ"ץ לפחות, הממונה על השוטר.

ד. מפקד מחוז – לרבות סמפכ"ל, ראש אגף, מפקד מג"ב וראש מינהל, בדרגת תנ"ץ לפחות.

ה. מפקד מרחב – לרבות ראש מחלקה במטה הארצי, ראש יחידה בדרגת נצ"ם ומקביליהם. במחוזות בהם אין מרחבים – מפקד תחנה בדרגת נצ"ם.

ו. מפקד תחנה – לרבות מפקד פלוגה במג"ב, ראש מדור במטה הארצי בדרגת סנ"ץ ומקביליהם.

ז. נסיון שיבוץ – בחינת התאמתו של שוטר לתפקיד בתקן פנוי ההולם את כישוריו, על ידי ראיון בפני מפקד או במסגרת דיון בפני ועדת דרג או במסגרת דיון שיבוצים.

ח. סגן מפקד מחוז – לרבות ס' ראש אגף, ס' מפקד מג"ב וס' ק' יחידה הכפופה ישירות למפכ"ל.

ט. פרופיל שירות – טופס הכולל נתונים אישיים, מדד איכות תפקוד, נתוני הכשרות, נתוני כושר גופני וציוני הערכות תקופתיות.

י. קצין אמ"ש יחידתי – בנהל זה, קצין אמ"ש מרחבי, קצין אמ"ש חטמ"ר במג"ב וקצין אמ"ש במחלקות המטא"ר.

יא. קצין אמ"ש מחוזי – לרבות קצין אמ"ש אגפי, רמ"ח אמ"ש מג"ב או קצין אמ"ש ביחידה הכפופה ישירות למפכ"ל.

יב. רמ"ח משמעת – רמ"ח משמעת או מי מטעמו.

יג. שוטר – בנהל זה: קצין ונגד שגויסו למשטרת ישראל החל מיום 1.5.1995, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת, לרבות שת"ם ולמעט שוטר מוסף זמני (שמ"ז) ושוטר חובה במשטרה ובמג"ב ששמרת על פי הוראות חוק שירות ביטחון, התשמ"ו - 1986.

יד. תקופת שירות – תקופה של חמש שנים שנמנית מיום הגיוס, כקבוע בסעיף 11 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971 להלן: ("פקודת המשטרה") ותקופות נוספות הבאות לאחריה, שמשך כל אחת מהן אינו יותר מחמש שנים, כקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה.

2. כללי

- א. שוטר יגוייס למשטרת ישראל לתקופה של חמש שנים, המורכבת מתקופת ניסיון בת שנתיים שבמסגרתה תבחן התאמתו לשירות כקבוע בנוהל אמ"ש 01.01.03 - "שקילת המשך שירותו של שוטר לקראת תום תקופת הניסיון", וכן משלוש שנות שירות נוספות, אם עמד בהצלחה בתקופת הניסיון.
- ב. המפכ"ל או מי שהואצלה לו סמכותו, רשאי להאריך את תקופת שירותו של שוטר על פי בקשת השוטר לתקופות שירות נוספות, שכל אחת מהן לא תעלה על חמש שנים, בהתאם לקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה.
- ג. השלים שוטר תקופה של עשרים שנות שירות רשאי המפכ"ל, או מי שהואצלה לו סמכותו, להאריך את תקופת שירותו של השוטר לתקופה נוספת בלתי קצובה, בהתאם לקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה.
- ד. שוטר ששוחרר מן השירות וגויס מחדש לאחר 6 חודשים או יותר מיום שחרורו ייחשב כמגויס חדש לעניין חישוב תקופות השירות. אולם, שוטר ששוחרר מהשירות לפני 1.5.1995 וגויס מחדש לאחר מועד זה, לא יראו אותו כמגויס חדש לעניין חישוב תקופות השירות, אם השלים 5 שנות שירות במצטבר עד 1.5.2000. התקופה בה היה משוחרר משירות לא תימנה כחלק מתקופת שירותו בפועל.
- ה. בקשת שוטר להארכת שירות מעבר לגיל הפרישה תטופל על פי הקבוע בפקודת המטא"ר 07.07.10 - "הפרישה לגמלאות – המשך השירות מעבר למועד הפרישה".

3. עקרונות

- א. הוראות נוהל זה יחולו על שוטר שמדד איכות התפקוד שלו הינו מעל 70; המשך שירותו של שוטר שמדד איכות התפקוד שלו בתום תקופת שירות הינו 70 ומטה – יישקל על פי הקבוע בנוהל אמ"ש 06.01.08 – "בחינת תום שירות בגין מדד איכות תפקוד נמוך".
- ב. תקופת שירות לעניין נוהל זה הינה תקופת שירות בפועל, לרבות תקופת חל"ד, תקופת חלדל"ד ותקופת השעייה. תקופות שירות מחוץ למשטרה שנרכשו לצורך גמלאות, שירות חובה, חל"ת וכן תקופת חופשה ללא תשלום (חל"ת) שבה שוהה שוטרת לאחר תום תקופת חופשת הלידה – לא ייחשבו כתקופת שירות בפועל לעניין נוהל זה.
- ג. החלטה בדבר אי הארכת שירותו של שוטר דינה כדין פיטורים לעניין זכויותיו של השוטר, לרבות זכותו לפיצויי פיטורים או לגמלאות.
- ד. אין באמור בנוהל זה כדי למנוע את שקילת פיטוריו של שוטר מן השירות בכל שלב, בנסיבות שאינן מפורטות בנוהל זה, גם אם לא השלים את התקופה שנקבעה לו בעת הארכת השירות האחרונה שבוצעה לו.

4. ביצוע מעקב ואיסוף נתונים בעניין תפקודו של שוטר

- א. מפקדיו של שוטר, יקיימו מעקב שוטף אחר אופן תפקודו במהלך כל שנות שירותו, יעריכו את יעילותו במסגרת התפקיד שאותו הוא ממלא ויביאו בפניו את חוות דעתם בעניין אופן תפקודו בריאיונות תקופתיים שיערכו לו.

ב. נתוני אופן התפקוד שייאספו בעניינו של שוטר במהלך שנות שירותו יכללו את אלה:

- 1) ראיונות תקופתיים שוטפים וראיונות על פי הצורך;
- 2) הערכות תקופתיות;
- 3) ציונים בהכשרות;
- 4) הערכות עמיתים ביחידה ובהכשרות וכן הערכות כפיפים;
- 5) רישומי משמעת;
- 6) מצב בריאותי וכושר גופני;
- 7) היעדרויות מן השירות והגבלות;
- 8) נתונים ממרכז הערכה;
- 9) נתוני יחב"ם;

10) כל מידע רלוונטי נוסף לגיבוש החלטה בענין המשך שירותו של שוטר.

5. הפצת דוח מסיימי תקופת שירות וטופס הערכת תפקוד בתום תקופת שירות – תפקיד קצין אמ"ש

א. קצין האמ"ש המחוזי יעביר אחת לרבעון אל קציני האמ"ש היחידתיים דוח ובו שמות השוטרים שעתידיים לסיים תקופת שירות בחלוף שישה חודשים מיום הפצת הדוח.

ב. במהלך החודש השביעי שלפני תום תקופת שירותו של שוטר, קצין האמ"ש היחידתי יעדכן את השוטר על סיום תקופת השירות ויודיע לו כי אם רוצה הוא להמשיך בשירות, עליו להגיש בקשה להארכת תקופת שירותו על גבי "טופס פנייה בדבר".

ג. קצין האמ"ש היחידתי, יעביר אל מפקד ששוטר הכפוף לו נכלל בדוח, את בקשת השוטר בצירוף טופס "הערכת תפקוד בתום תקופת שירות" ([נספח ב'](#)). פרופיל שירות, נתוני משמעת ונתוני סוציומטריה ויידע את המפקד על נתונים לקויים כמפורט [בנספח א'](#) – אם קיימים נתונים כאלה בעניינו של השוטר.

ד. קצין האמ"ש היחידתי יעקוב אחר העברת הטופס בנתיבי הפיקוד.

6. הערכת תפקודו של שוטר והמלצה על המשך שירותו בתום תקופת שירות

א. היכרות של שלושה חודשים לפחות עם השוטר כתנאי לביצוע הערכת תפקוד

1) מפקד ישיר ששוטר משרת תחת פיקודו במשך 3 חודשים לפחות, יעריך את תפקודו של השוטר על גבי טופס "הערכת תפקוד בתום תקופת שירות" ([נספח ב'](#)) ויידע את השוטר על תוכן ההערכה, בריאיון שיערוך עמו.

2) שוטר שהוא חדש ביחידה ומשרת בה פחות משלושה חודשים – קצין אמ"ש מחוזי יבצע לו הארכת שירות מנהלית לתקופה של שלושה חודשים ובסיומה יוערך תפקודו כמפורט בסעיף א1) לעיל.

3) מפקד חדש שמשמש כמפקד הישיר פחות משלושה חודשים לא יעריך את השוטר והמפקד הממונה עליו ימלא את ההערכה.

ב. המלצה בדבר המשך שירות

1) מפקד ישיר רשאי להמליץ על הארכת שירותו של שוטר ב-5 שנים נוספות, על הארכת שירותו לתקופה קצרה יותר או על אי הארכת שירותו.

2) מפקד ישיר ינמק את המלצתו בכתב על גבי "טופס הערכת תפקוד בתום תקופת שירות" ([נספח ב'](#)), ויעביר את הטופס אל המפקדים הממונים לצורך קבלת עמדתם בעניין הארכת שירות או לצורך גיבוש המלצה לעניין אי הארכת שירות, כפי שיפורט בסעיף ג להלן.

ג. עקרונות בגיבוש המלצה וקבלת החלטה בדבר המשך שירותו של שוטר

1) במסגרת גיבוש המלצה וקבלת החלטה בעניין הארכת שירותו של שוטר, מפקדיו של השוטר יביאו בחשבון את מכלול נתוניו של השוטר המפורטים בטופס "הארכת תפקוד בתום תקופת שירות" וכן כל נתון רלוונטי אחר.

2) מפקדיו של השוטר רשאים להביא בחשבון שיקולים ארגוניים כגון תוכניות של רה ארגון יחידות, ביטול תקנים, צמצום יחידות.

3) בהתקיים אחד או יותר מן הנתונים או המדדים הלקויים המפורטים [בנספח א'](#), המפקד הישיר והמפקדים הממונים יתייחסו בהמלצתם אל הנתונים האלה. על המפקדים להסביר האם וכיצד יש בציון או בנתון הזה כדי להשפיע על המלצתם להאריך או לא להאריך את השירות.

4) הנתונים המפורטים [בנספח ב'](#) "הערכת תפקוד בתום תקופת שירות" - יתייחסו לכל תקופת השירות בדגש על השנתיים האחרונות.

7. החלטה בדבר הארכת שירות או המלצה בעניין אי הארכת שירותו של שוטר

א. הסמכות לקבל החלטה בדבר הארכת שירותו של שוטר

1) ממ"ר או מת"ח בדרגת נצ"ם מוסמכים להאריך שירותו של נגד או קצין עד דרגת פקד שמדד איכות התפקוד שלו הינו 80 ומעלה, לתקופה של עד חמש שנים.

2) ממ"ז מוסמך להאריך שירותו של קצין בדרגת רפ"ק ומעלה שמדד איכות התפקוד שלו הינו 80 ומעלה, לתקופה של עד חמש שנים.

ב. הארכת שירות של שנתיים לכל היותר לשוטר עם נתונים לקויים

שוטר שנתקיימו בו אחד או יותר מן הנתונים או המדדים הלקויים המפורטים [בנספח א'](#) ובהם מדד איכות תפקוד שהינו נמוך מ-80 - הגורם המוסמך כמפורט בסעיף א לעיל מוסמך להאריך שירותו לתקופה בת שנתיים לכל היותר, שבסיומה יישקל שוב המשך שירותו.

ג. מסירת החלטה בדבר הארכת שירות

1) מפקדו הישיר של השוטר ימסור לשוטר את ההחלטה בדבר הארכת שירותו.

2) החליט הגורם המוסמך כמפורט בסעיף א לעיל על הארכת שירותו של השוטר בתקופה הקצרה מחמש שנים – יפרט המפקד הישיר בפני השוטר בריאיון את ההיבטים שבהם עליו לגלות שיפור.

ד. המלצה בדבר אי הארכת שירות

1) המליצו מפקדיו של נגד או קצין עד דרגת פקד על אי הארכת שירותו, קצין האמ"ש המחוזי יעביר את המלצתם על גבי "טופס הערכת תפקוד בתום תקופת שירות" אל הסממ"ז לצורך קבלת עמדתו.

2) המליצו מפקדיו של קצין בדרגת רפ"ק ומעלה על אי הארכת שירותו, קצין האמ"ש המחוזי יעביר את המלצתם על גבי טופס "הערכת תפקוד בתום תקופת שירות" אל הממ"ז לצורך קבלת עמדתו.

3) המליץ סממ"ז או ממ"ז על אי הארכת שירותו של שוטר – קצין האמ"ש המחוזי יעביר את ההמלצה אל רמ"ח משמעת להמשך טיפול כמפורט בסעיף 8 להלן.

8. שקילת המשך שירותו של שוטר שמפקדיו המליצו שלא להאריך את שירותו על רקע תפקוד לקוי

א. יידוע השוטר בדבר המלצה על אי הארכת שירותו

1) הגורם המוסמך, כקבוע בסעיף 7ד לעיל שהמליץ על אי הארכת שירותו של שוטר – יזמן אותו לריאיון לא יאוחר מ60 יום מיום שהשוטר הגיש את הבקשה להארכת שירותו, ויידע אותו על המלצתו ונימוקיה.

ב. העברת המלצת הגורם המוסמך אל רמ"ח משמעת

קצין האמ"ש המחוזי יעביר את המלצת הגורם המוסמך אל רמ"ח משמעת לצורך שקילת המשך שירותו של השוטר.

ג. הליך שקילת המשך שירות במחלקת משמעת

1) קיבל רמ"ח משמעת את המלצת הגורם המוסמך ומצא כי אין בסיס לשקילת אי הארכת שירותו של השוטר – יעביר חוות דעת אל ראש אמ"ש.

2) מצא רמ"ח משמעת כי קיים בסיס לשקילת אי הארכת שירותו של שוטר – יזמן את השוטר לשימוע בהתאם לקבוע בנוהל אמ"ש 10.04.07 "עריכת ריאיון שימוע".

3) לאחר עריכת ריאיון השימוע, רמ"ח משמעת יעביר חוות דעת אל ראש אמ"ש ובה המלצה בעניין המשך שירותו של השוטר.

9. החלטת ראש אמ"ש או המלצתו בעניינו של שוטר בתום תקופת שירות

א. ראש אמ"ש מוסמך להחליט על הארכת שירותו של שוטר תחת התניות או ללא התניות.

ב. ראש אמ"ש מוסמך להחליט על תום שירותו של נגד ושל שוטר עד דרגת רפ"ק, בהתאם לקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה;

ג. ראש אמ"ש רשאי להמליץ בפני המפכ"ל על תום שירותו של קצין בדרגת סנ"ץ ומעלה.

10. סמכות המפכ"ל

א. המפכ"ל מוסמך להחליט על תום שירותו של כל שוטר בהתאם לקבוע בסעיף 17 לפקודת המשטרה.

ב. החליט המפכ"ל להאריך שירותו של קצין בדרגת סנ"ץ ומעלה על אף המלצת ראש אמ"ש על תום שירותו – המשך הטיפול יהיה בהתאם להנחיות המפכ"ל שיובאו לידיעת הקצין באמצעות מפקדו הממונה.

- ג. מפקדו הממונה של הקצין ימסור הודעה לקצין על ההחלטה של המפק"ל בעניינו.
11. שקילת המשך שירותו של שוטר אשר מפקדיו המליצו שלא להאריך את שירותו בשל שיקולים ארגוניים
- א. המליץ הגורם המוסמך, בהתאם לקבוע בסעיף 7ד לעיל, על אי הארכת שירותו של שוטר בשל שיקולים ארגוניים כמפורט בסעיף 6ג(2), יעביר קצין אמ"ש מחוזי את ההמלצה אל רמ"ח כוח אדם לצורך ביצוע ניסיונות שיבוץ עבור השוטר.
- ב. רמ"ח כוח אדם או מי מטעמו יבצע ניסיונות שיבוץ בתפקידים פנויים התואמים את כישורי השוטר.
- ג. נעשו שלושה ניסיונות שיבוץ לפחות ולא נמצא עבור השוטר שיבוץ מתאים – יישקל סיום שירותו בהתאם לקבוע בסעיפים 8-10 לעיל.
12. הודעה לשוטר על החלטת ראש אמ"ש או מפק"ל
- א. העברת ההחלטה אל קצין אמ"ש מחוזי
- רמ"ח משמעת יעביר אל קצין אמ"ש מחוזי את החלטת ראש אמ"ש או המפק"ל בעניין הארכת שירותו של שוטר.
- ב. מסירת הודעה לשוטר
- 1) הייתה ההחלטה בעניינו של נגד – קצין האמ"ש המחוזי יעביר את ההחלטה אל הממ"ר או אל קצין בכיר מטעמו והם יידעו את הנגד על ההחלטה.
- 2) הייתה ההחלטה בעניינו של קצין – קצין האמ"ש המחוזי יעביר את ההחלטה אל הממ"ר או אל קצין בכיר מטעמו והם יידעו את הקצין בדבר ההחלטה.
13. שוטר שלא קיבל תשובה במועד בעניין המשך שירותו
- לא התקבלה עמדת הגורם המקצועי במחוז כמפורט בסעיף 7 לעיל, בדבר הארכת שירות או אי הארכת שירות ונסתיימה תקופת ההתקשרות עמו – תקופת שירותו תוארך למשך שנה אחת נוספת, אלא אם כן נמסרה לו הודעה על הארכת שירות למשך פרק זמן קצר לצורך בחינת עניינו.
14. שקילת המשך שירותו של שוטר מושעה שתקופת שירותו עתידה להסתיים
- ככלל השעיה מהווה עילה לשקילת אי הארכת שירות.
15. אחריות קצין אמ"ש מחוזי
- קצין האמ"ש המחוזי נושא באחריות כוללת לביצוע תהליך הערכת התפקוד של שוטר לקראת סיום כל תקופת שירות, כולל ביצוע בקורות.
16. אחריות הזנה למערכת כוח אדם ממוחשבת
- א. האחריות להזנה למערכת הממוחשבת היא של קצין אמ"ש ברמה המחליטה:
- 1) רמת החלטה של מרחב – קצין אמ"ש מרחבי;
- 2) רמת החלטה של מחוז – קצין אמ"ש מחוזי.
- ב. החלטה על אי הארכת שירות על פי סעיף 17 לפקודת המשטרה תוזן על ידי מחלקת כוח אדם כאשר לשוטר לא קיימת זכאות לגמלה, או על ידי מחלקת פרט כאשר השוטר זכאי לגמלה.
17. תיוק המסמכים

א. החומר הנוגע לטיפול בבקשת השוטר להאריך את שירותו ייסרק לתיקו האישי הממוחשב המצוי ביחידה.

ב. עותק הטופס [בנספח ג'](#) המצורף לנהל זה ייסרק לאחר מילוי לתיק האישי הממוחשב.

18. חלוקת אחריות על פי נושאים

פירוט הגורמים המשתתפים בתהליך ותחומי אחריות – [ראה נספח ד'](#).

19. גורם אחראי לנהל

מחלקת משמעת הם הגורמים האחראים לתכני הנהל ולעדכנו.

נתונים ומדדים לקויים

1. מדד איכות תפקוד 71-79.
2. רישומי משמעת - אחת מהאפשרויות הבאות:
 - א. הרשעה בדין יחיד בעקבות תיק, למעט נ.ב, בשתי השנים האחרונות לתקופת השירות;
 - ב. הוגש כתב אישום משמעותי או פלילי בעניינו של השוטר;
 - ג. הרשעה בביד"ם בשתי השנים האחרונות לתקופת השירות;
 - ד. הרשעה בהליך פלילי בשתי השנים האחרונות לתקופת השירות.
3. כושר גופני - נכשל במבחן יכולת גופנית אחרון.
4. כל נתון שמפקדו של שוטר סבור שיש בו כדי להצביע לכאורה על ספק בדבר התאמתו של שוטר לשירות.

טופס הערכת תפקוד בתום תקופת שירות

משטרת ישראל

תאריך _____

יחידה _____

1. הנחיות כלליות

א. יש למלא טופס "הערכת תפקוד בתום תקופת שירות" לכל שוטר שעומד לסיים תקופת שירות. מילוי הטופס יעשה בהתאם להנחיות המפורטות בנוהל אמ"ש 18.01.03 - "תקופות שירות במשטרה".

ב. לטופס זה מצורפים פרופיל שירות, נתוני משמעת ונתוני סוציומטריה.

ג. שוטר שמתקיימים בעניינו נתונים או מדדים לקויים המפורטים בנספח א של נוהל 18.01.03 "תקופות שירות במשטרה" – יוארך שירותו לשנתיים לכל היותר.

2. ימולא על ידי קצין אמ"ש יחידתי:

נתונים ומדדים לקויים כמפורט בנספח א לנוהל אמ"ש 18.01.03 - "תקופות שירות במשטרה" המתקיימים בשוטר, וכן נתונים אשר עשויים להוסיף מידע שהינו חיוני להערכת מפקדים בדבר המשך שירותו של שוטר במשטרה.

הנתון	מתקיים / לא מתקיים
מדד איכות תפקוד 71-79	
רישומי משמעת:	
א. הרשעה בדין יחיד בעבקות תיק למעט נ.ב,	

	<p>בשתי השנים האחרונות לתקופת השירות;</p> <p>ב. הוגש כתב אישום משמעותי או פלילי בעניינו של השוטר;</p> <p>ג. הרשעה בביד"ם בשתי השנים האחרונות לתקופת השירות;</p> <p>ד. הרשעה בהליך פלילי בשתי השנים האחרונות לתקופת השירות.</p>
	כישלון במבחן כושר גופני אחרון

3. המלצת מפקד ישיר - ימולא קצין שהוא מפקד ישיר

הינך מתבקש להמליץ בדבר המשך שירותו של השוטר או בדבר הפסקת שירותו, בהתאם להוראות נוהל זה, על פי הנתונים הבאים: הערכת ביצוע התפקיד, הערכת עמיתים, הכשרות, רישומי משמעת, מצב בריאות ועל סמך היכרותך עם השוטר, וכל מידע נוסף שיש בידך אודות השוטר, העשוי לתרום להמלצתך.

סמן את המתאים להמלצתך ונמק.

☐ ממליץ על הארכת שירותו של השוטר בשירות 5 שנים.

☐ ממליץ על הארכת שירותו של השוטר בפחות מ - 5 שנים לתקופה העומדת על _____ שנים/חודשים.

השוטר נדרש לשפר _____

☐ ממליץ על אי הארכת שירותו של השוטר.

נימוקים:

שם ודרגה	תפקיד	חתימה	תאריך
----------	-------	-------	-------

4. המלצת מפקד ממונה - ימולא על ידי מת"ח / מפקד פלוגה / ראש מדור/מפקד בדרגת סנ"צ (במקרה בו המת"ח בדרגת נצ"ם)

זמן היכרות עם השוטר כמפקד ממונה (בחודשים) _____.

בהתייחס לנתונים ולאמות המידה שבנוהל אמ"ש, לחוות הדעת של המפקד הישיר, והיכרותך עם השוטר, הינך מתבקש לחוות דעתך לגבי המשך שירותו של השוטר. סמן את המתאים להמלצתך ונמק.

☐ ממליץ על הארכת שירותו של השוטר ב- 5 שנים.

☐ ממליץ על הארכת שירותו של השוטר בפחות מ- 5 שנים לתקופה העומדת על _____ שנים/חודשים.

☐ ממליץ על אי הארכת שירותו של השוטר.

נימוקים:

_____	_____	_____	_____
שם ודרגה	תפקיד	חתימה	תאריך

5. החלטת או המלצת ממ"ר – ימולא על ידי ממ"ר/ ראש מחלקה/מת"ח בדרגת נצ"ם

ימולא לגבי נגד וקצין עד דרגת פקד (כולל)

☐ מחליט על הארכת שירותו של השוטר ב- 5 שנים נוספות.

☐ מחליט על הארכת שירותו של השוטר ב- _____ חודשים נוספים (עד שנתיים).

השוטר נדרש לשפר _____

☐ ממליץ על הארכת שירותו של השוטר על אף אילוצים ארגוניים (רה- ארגון יחידות, ביטול תקנים, צמצום יחידות ואזרוח תפקידים).

☐ ממליץ על אי הארכת שירותו של השוטר.

נימוקים:

שם ודרגה	תפקיד	חתימה	תאריך
----------	-------	-------	-------

המלצה בדבר אי הארכת שירות תועבר אל הסממ"ז.

ימולא לגבי קצין מדרגת רפ"ק ומעלה

☐ ממליץ על הארכת שירותו של הקצין ב- 5 שנים נוספות.

☐ ממליץ על הארכת שירותו של הקצין בפחות מ- 5 שנים, לתקופה העומדת על _____ שנים/חודשים.

☐ ממליץ על אי הארכת שירותו של הקצין.

נימוקים:

שם ודרגה	תפקיד	חתימה	תאריך
----------	-------	-------	-------

המלצה לגבי המשך שירותו של הקצין תועבר אל הממ"ז.

6. החלטת או המלצת סממ"ז – ימולא על ידי סממ"ז/ ס' מפקד מג"ב/ ס' ראש אגף:

☐ מחליט על הארכת שירות ב- 5 שנים נוספות.

☐ מחליט על הארכת שירות ל _____ חודשים נוספים (עד שנתיים).

על השוטר לשפר תפקודו ב _____

☐ ממליץ על אי הארכת שירותו של השוטר.

נימוקים:

שם ודרגה	תפקיד	חתימה	תאריך
----------	-------	-------	-------

7. החלטת או המלצת ממ"ז - ימולא על ידי הממ"ז/מפקד מג"ב/ראש אגף

המלצת/החלטת הממ"ז

[] מחליט על הארכת שירות ב- 5 שנים נוספות.

[] מחליט על הארכת שירות ל _____ חודשים נוספים (עד שנתיים).

על השוטר לשפר תפקודו ב _____

[] ממליץ על אי הארכת שירותו של השוטר.

נימוקים:

שם ודרגה	תפקיד	חתימה	תאריך
----------	-------	-------	-------

הודעה בדבר הארכת תקופת שירות במשטרה

אל: _____

באמצעות: _____

תאריך: _____

כ/ _____

הנדון: הארכת תקופת שירות במשטרה

1. ביום _____ הגשת בקשה להאריך את תקופת שירותך במשטרה בחמש שנים נוספות/לתקופה בלתי מוגבלת לאחר 20 שנות שירות (מחק את המיותר).

2. בתוקף מינויי לעשות שימוש בסמכות המפק"ל הקבועה בסעי' 17 לפקודת המשטרה [נוסח חדש] התשל"א – 1971, הוארכה תקופת שירותך ב - _____ שנים/חודשים, עד תאריך _____.

3. (ימולא אם הוארכה תקופת השירות בפחות מ – 5 שנים)

_____ החלטתי להאריך את תקופת שירותך בפחות מחמש שנים בשל _____

_____ והריני לציין בפניך, כי הנך נדרש לשפר _____

4. אין באמור לעיל כדי למנוע שקילת המשך שירותך בכל שלב במהלך תקופת שירות נוספת זו, אם יתעורר הצורך בכך.

5. אני מאחל לך הצלחה בהמשך תפקידך.

בברכה,

ממ"ז/ממ"ר/מת"ח

העתק: קצין אמ"ש מחוזי

אמ"ש/ מחלקת כ"א/ רמ"ד קצינים/ רמ"ד נגדים וזכאויות שכר

חלוקת אחריות עפ"י נושאים

<u>נושא</u>	<u>לוחות זמנים לטיפול</u>	<u>אחריות</u>
שינוי או עדכון טופס הערכת תפקוד בתום תקופת שירות	בכל זמן	ר' חוליית מחשוב אמ"ש
הפקת דוח שוטרים שעומדים לסיים תקופת שירות	7 חודשים לפני תום תקופת שירות	ק' אמ"ש מחוזי
העברת בקשת השוטר להארכת שירות בצירוף טופס הערכת תפקוד, פרופיל שירות, נתוני משמעת ונתוני סוציומטריה, אל המפקדים וכן ציון נתונים או מדדים לקויים	עד חודשיים מהפקת הדוח	ק' אמ"ש יחידתי
גיבוש המלצת מפקד	עד חודש מקבלת בקשת השוטר	מפקדים
טיפול בהמלצות מפקדים על אי הארכת שירות	עם קבלת ההמלצה ועד חודשיים	מחלקת משמעת
החלטה בדבר אי הארכת שירות		ראש אמ"ש או המפקד"ל פי העניין
הודעה לשוטר	עם קבלת החלטת הגורם המוסמך	ממ"ז או ממ"ר או קצין בכיר מטעם, לפי העניין
בקרה ואחריות כוללת על התהליך	בכל זמן	מחלקת משמעת